



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE du 22 juin 2023





Le rapport d'activité de notre structure a pour but d'offrir une synthèse de l'activité passée, actuelle et à venir. Ce rapport d'activité présente ainsi les accomplissements et les actions menées par notre association grâce aux administrateurs et aux salariés qui la composent.

L'année 2022 a été marquée par les 40 ans du réseau des

Missions Locales. Elles ont été créées par l'ordonnance du 26 mars 1982 relative « aux mesures destinées à assurer aux jeunes de 16 à 18 ans une qualification professionnelle et à faciliter leur insertion sociale ». A l'échelle de notre bassin d'emploi, la Mission Locale via ses 11 points d'accueil assure une présence sur le territoire et remplit pleinement sa mission de service public confiée par l'Etat et les collectivités locales au profit de la jeunesse. La Mission Locale permet une insertion sociale et professionnelle pour tous les jeunes sortis du système scolaire rencontrant des difficultés dans leur accès à l'emploi grâce à un accompagnement global.

L'activité de la Mission Locale du Sud Manche fut riche et intense suite à la mise en œuvre du contrat d'engagement Jeune (CEJ) au 1er mars 2022 dont la finalité est d'accompagner les jeunes vers un emploi durable. Le lancement de ce nouveau contrat a eu lieu dans nos locaux le 16 mars 2022 en la présence de M. Gilles TRAIMOND, Sous-préfet d'Avranches dont je souligne son écoute et son soutien dans les actions menées par notre structure.

Ce nouveau dispositif a conduit notre association à modifier son organisation en démultipliant et renouvelant les ateliers collectifs. L'équipe de la Mission Locale s'est employée à réfléchir sur les nouvelles modalités d'accompagnement en les ajustant tout au long de l'année. Dans le cadre d'un objectif ambitieux fixé par les services de l'Etat, 134 jeunes ont signé un contrat d'engagement jeune au 31 décembre 2022 sur un territoire ayant un taux de chômage historiquement bas (4.9%). L'aspect qualitatif de l'accompagnement dans ce nouveau contrat a été privilégié par les membres du bureau de notre association même si l'objectif quantitatif reste un objectif important. Si le CEJ a mobilisé beaucoup d'énergie, il n'est pas la seule réponse adaptée à tous les jeunes franchissant la porte de la Mission locale. Les conseillers de la Mission Locale ont continué à accompagner les autres jeunes avec toutes leurs problématiques

relatives à la vie quotidienne, à la formation et à l'orientation, afin de consolider leurs parcours. Sur l'ensemble de l'année, ce sont près de 850 jeunes qui ont été accompagnés par notre structure.

L'accès à la formation et à l'emploi durable restent les leviers les plus efficaces pour lutter contre la pauvreté et la précarité. Notre Mission Locale travaille sur l'autonomie des jeunes qu'elle accompagne en proposant des immersions directement dans les entreprises. Nous participons avec les autres acteurs du service public de l'emploi (SPE) à des actions locales : salon, forum, job dating et petit déjeuner « emploi »...

D'autres actions ont été menées pour « aller vers » dans le cadre de l'appel à projet « Invisibles », afin de repérer les jeunes dits « invisibles » qui ne sont répertoriés nulle part. Ces nouvelles modalités de présence de la Mission Locale « hors les murs » nécessitent un temps d'appropriation pour les professionnels dont l'intérêt et de capter et d'accrocher les jeunes les plus éloignés des institutions.

L'année 2023 marquera le démarrage du processus de labellisation pour le réseau des Missions Locales. Cette démarche de labellisation a pour objectif d'affirmer les engagements qualité du réseau vis-à-vis des jeunes, d'inscrire le réseau des Missions Locales dans une démarche d'amélioration continue et de valoriser la qualité du service rendu par l'attribution d'un label.

Complémentairement, la Mission Locale souhaite mener en 2023 des actions autour de la santé mentale avec le soutien de l'Agence Régionale de Santé. En effet, l'accroissement du sentiment de mal-être chez les jeunes post Covid-19 nous incite à travailler sur un parcours santé et à collaborer étroitement avec des professionnels de santé.

Il est important de rappeler la réorganisation en cours des acteurs du service public de l'emploi qui s'écrit actuellement avec la mise en place prochaine du réseau France Travail. Cette réforme suscite naturellement des questions sur le rôle et le périmètre futurs des Missions locales appelées à devenir « France Travail Jeune ». Même si elle n'est plus à démontrer, la légitimité des Missions Locales doit toujours être réaffirmée afin de pouvoir proposer un accueil inconditionnel à tous les jeunes de notre territoire.

Pour conclure, je souhaite saluer l'implication des collaborateurs de la Mission Locale. Je tiens à souligner leur engagement et leur adaptation dans le but d'atteindre les objectifs de la structure.

Je remercie les membres du conseil d'administration, nos financeurs et nos partenaires, sans lesquels tout ceci n'aurait pas été possible et qui s'impliquent à nos côtés avec une grande fidélité dans l'intérêt des jeunes du Sud Manche.

**Mikaëlle SEGUIN**

Présidente de la Mission Locale du Sud Manche

## SOMMAIRE

P. 2 ..... LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

P. 3 ..... LE RÉSEAU NATIONAL DES MISSIONS LOCALES

P. 4 ..... LES FONCTIONS SOCLES DES MISSIONS LOCALES

P. 5 ..... NOS RESSOURCES HUMAINES

P. 6 ..... CE QUE L'ON PEUT RETENIR EN 2022

P. 7 ..... CHIFFRES CLÉS 2022

P. 8 ..... PREMIERS ACCUEILS

P. 9 ..... SITUATION DES JEUNES DÉMARRÉS DANS L'ANNÉE

P. 10 ..... ACCÈS À LA FORMATION - AIDES FINANCIÈRES

P. 11 ..... ZOOM CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

P. 12 - 13 ..... ZOOM RELATION ENTREPRISE

P. 14 ..... ZOOM OBLIGATION DE FORMATION & ERASMUS

P. 15 ..... LOGEMENT ET CONVENTIONNEMENT RSA

P. 16 ..... SANTÉ

P. 17 ..... COMMUNICATION DIGITALE

P. 18 ..... ÉVÈNEMENTS

P. 19 ..... FINANCEMENTS

# LE RÉSEAU NATIONAL DES MISSIONS LOCALES

## Une structure nationale : Union Nationale des Missions Locales (UNML)

- Association loi 1901 créée en 2003, l'UNML a une **double fonction** : représenter le réseau national et être le syndicat d'employeurs de la branche des Missions Locales et d'autres organismes d'insertion.
- Sa **gouvernance d'association loi 1901** est assurée par des représentants des élus qui président les Missions Locales.
- Son **président et les membres des instances** (bureau et conseil d'administration) sont élus par l'ensemble des Missions Locales adhérentes, qui sont représentées par la voix de leurs présidents.
- L'UNML **anime des groupes de travail** associant présidents, directeurs, conseillers et partenaires des Missions Locales et ARML. Elle s'appuie ainsi, dans son travail technique, sur les professionnels du réseau.
- Elle **représente** le réseau dans les instances nationales et auprès des responsables des politiques publiques de jeunesse.
- Elle **porte** l'agrément national des Missions Locales pour l'accueil de jeunes volontaires en Service Civique.
- Elle **soutient** les Missions Locales et les ARML dans leur fonction et leur responsabilité d'employeurs.



## ...régionale : une association régionale



- Une **association régionale** des Missions Locales existe dans chaque région, présidée par un élu, interlocuteur au plan régional des collectivités, de l'État et des partenaires économiques et sociaux.
- Elle est **représentée** au sein des instances de l'Union Nationale des Missions Locales (UNML).
- Un **programme régional d'animation** des Missions Locales élaboré pour favoriser la coopération avec leurs partenaires (État, Régions, Agences régionales de santé, partenaires sociaux, entreprises...) et leur mise en réseau, dans une perspective d'amélioration de l'offre de service du réseau régional.

## ...et locale

- **436** Missions Locales et près de **6 800** lieux d'accueil qui maillent l'ensemble du territoire métropolitain et ultramarin regroupant **12 989** professionnels
- **1,1 Million** de jeunes accompagnés



## Le conseil d'administration

### Le collège des élus

**DELAFOSSÉ Gilles** - Communauté d'agglomération Mont Saint Michel Normandie, **DESSEROUER Hervé** - Conseil départemental de la Manche, **DEVILLE Olivier** - Communauté d'agglomération Mont Saint Michel Normandie, **FERREIRA Angélique** - Communauté d'agglomération Mont Saint Michel Normandie, **LAMBERT Gaétan** - PETR Baie du Mont Saint Michel, **LAPORTE Denis** - Communauté d'agglomération Mont Saint Michel Normandie, **MATEO Paulette** - Communauté d'agglomération Mont Saint Michel Normandie, **MULLER Marina** - Communauté de communes Villiedieu Intercom, **PERROUAULT Michel** - Communauté d'agglomération Mont Saint Michel Normandie, **PIGEON Chantal** - Communauté d'agglomération Mont Saint Michel Normandie, **RABEL Benoît** - Communauté d'agglomération Mont Saint Michel Normandie, **ROUSSEAU Claire** - Conseil Régional de Normandie, **SEGUIN Mikaëlle** - Communauté d'agglomération Mont Saint Michel Normandie

### Le collège des administrations et organismes publics

**COSSEC Christian** - CIO Avranches, **LECOMTE Christophe** - DDETS, **CHAULEUR Pierre** - Sous-Préfet d'Avranches

### Le collège des partenaires et associations

**PERRIN Jean François** - FIM Granville, **SIMON Jennifer** - Novea

# LES FONCTIONS SOCLES DES MISSIONS LOCALES

## ET LEURS CONCORDANCES AVEC LES COMPÉTENCES DES FINANCEURS

### Les jeunes :

au cœur de l'offre de services de la Mission Locale



**Compétences principales**

- 1 Etat
- 2 Région
- 3 Département
- 4 Local

**Compétences secondaires**

- Etat
- Région
- Département
- Local



# NOS RESSOURCES HUMAINES AU 31/12/2022



**Gwenaël RACINE**  
Directeur



**Lydie JOUENNE**  
Assistante de direction  
Accueil et CEJ



**Nathalie CHAMBAULT**  
Chargée d'accueil



**Rachel HARLAIS**  
Assistante de direction



**Anne-Sophie DANIEL LÉMONNIER**  
CISP



**Allan GOURDEN**  
CISP



**Nicolas LEROY**  
CISP



**Fernando SERRANO**  
CISP



**Nathalie MARTEAU**  
CISP



**Sandra LAGOUTTE**  
CISP et Coordinatrice CEJ



**Tiphaine LETOUZÉ**  
CISP CEJ



**François GROULEZ**  
CISP CEJ



**Patrick GALLON**  
CISP CEJ



**Margot COUPRY**  
Apprentie chargée  
de communication



**Viviane HERPIN**  
Agent d'hygiène

## EN CHIFFRES



**15**  
salariés

- 9** Conseillers en insertion sociale et professionnelle
- 2** Assistantes de direction
- 1** Chargée d'accueil
- 1** Agent d'hygiène
- 1** Apprentie chargée de communication
- 1** Directeur

**60%** de femmes | **40%** d'hommes

Age moyen **45 ans**

**77%** de l'effectif est en lien direct avec les jeunes

## FORMATIONS

**1** Contrat en alternance (Communication)  
Apprentie chargée de communication

**16** formations  
**38,5** jours  
**13** personnes

**1** Service Civique (Numérique)

## INSTANCES

**6** réunions de bureau  
**4** conseils d'administration  
**1** assemblée générale

# CE QUE L'ON PEUT RETENIR EN 2022 AU SEIN DE LA MISSION LOCALE



## GARANTIE JEUNES ET CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Nous avons réalisé **26** entrées dans la Garantie Jeunes, **134** entrées en Contrat d'Engagement Jeune et accompagné **269** jeunes sur ces dispositifs sur l'année 2022.

## ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

Le taux de chômage est de **4,9 %** à la fin de l'année 2022 sur notre territoire. Aujourd'hui, nous accueillons et accompagnons de nouveaux profils de jeunes : migrants, jeunes en situation de handicap, mineurs décrocheurs du système scolaire ou jeunes en souffrance psychique...). Nous relevons des situations d'accompagnement de plus en plus complexes (difficultés d'accès au logement, problèmes de mobilité, fragilités financières et psychologiques) qui obligent les conseillers de la Mission Locale à une plus grande spécialisation dans leur métier.

La crise sanitaire a constitué une opportunité pour transformer notre organisation de travail. L'utilisation des nouvelles technologies, nous a rendu plus agiles et a permis de tester d'autres modalités d'accompagnement, appréciée par les jeunes. Nous avons vu une hausse de la fréquentation en 2021. En 2022, nous avons un fléchissement et nous retrouvons le niveau d'avant Covid.

## JEUNES « INVISIBLES »

Le but des actions menées dans le cadre «Les Invisibles» est de repérer et remobiliser des jeunes qui ne sont pas accompagnés par le service de l'emploi, ni en formation et ni scolarisé. Toute au long de l'année diverses actions se sont déroulées « Hors les murs »

- Clean Walk dans le centre-ville de Pontorson - ramassage de déchets avec un groupe de jeunes et de deux conseillers
- Distribution de Goodies dans différents événements Tendance Live Granville, fêtes foraines de St James et Saint Hilaire
- Tournoi Fifa PS4 en partenariat avec l'EPN d'Avranches

Cette année nous sommes allés à la rencontre de nos partenaires (CMS, AEMO, Passerelles, GRETA...) pour tisser des liens, mieux

connaître nos rôles respectifs. Toutes ces actions ont permis de repérer 22 jeunes Invisibles.

La Mission Locale et le FJT d'Avranches ont signé une charte d'engagement afin de mieux repérer les jeunes et de coopérer efficacement.

## Partenaires

La baisse du nombre de primo-accueillis est identique à celle du niveau régional. Elle est à corréliser avec la tendance de la demande d'emploi constatée par Pôle-Emploi. Les actions communes des acteurs du Service public de l'emploi (SPE) sur le territoire permettent une meilleure identification et un portage collectif des événements comme le salon pour l'emploi et l'apprentissage réalisé en distanciel.

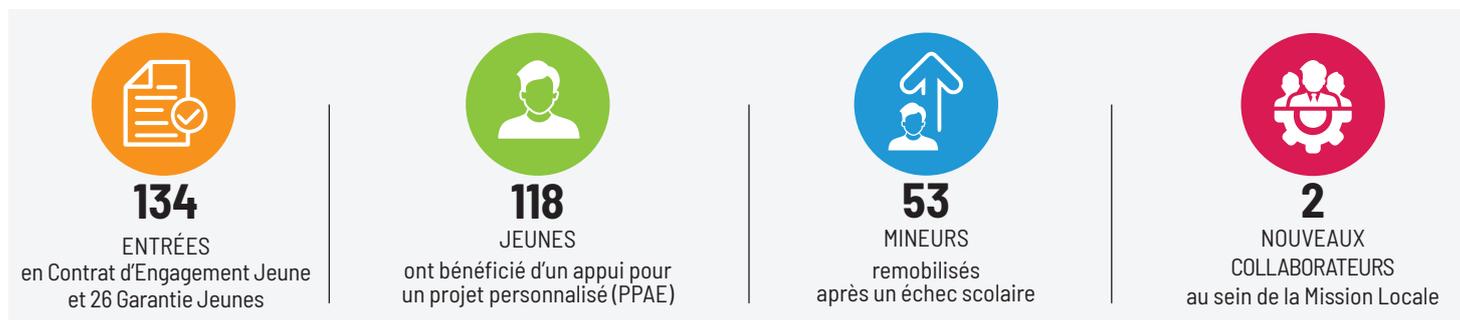
Ce contexte, nous incite également à renforcer nos relations partenariales via l'interconnaissance et la coopération ainsi qu'un maillage territorial encore plus fin.

Il est important de rappeler le partenariat entre la CPAM, la MSA, la CAF et les Missions locales de la Manche afin de permettre une meilleure identification des différents professionnels sur chaque territoire afin de permettre de renseigner ou d'orienter les jeunes.

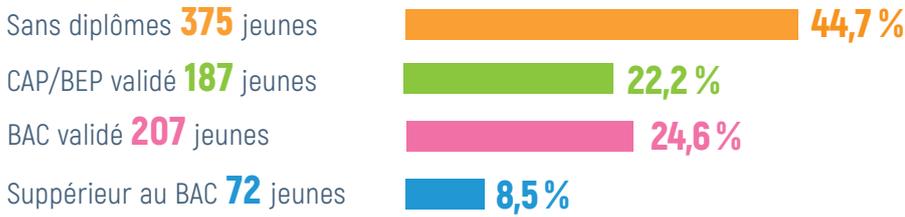
## Finances et Ressources Humaines

La situation financière de la structure est saine grâce à nos partenaires financiers (Etat, Région, collectivités locales) qui nous subventionnent. Toutefois, les Missions locales restent sujettes aux fluctuations conjoncturelles des subventions et à l'atteinte des objectifs.

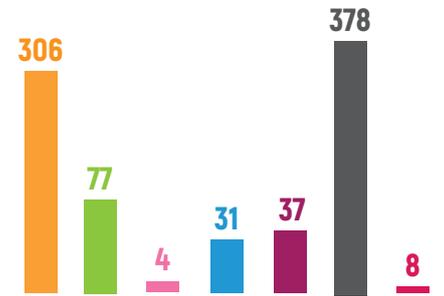
En mai 2022, le comité social économique (CSE) a été créé suite à la 1ère élection du personnel au sein de notre structure. Le dialogue social est de qualité et permet d'échanger sur les enjeux de la structure et de réfléchir sur l'instauration toujours croissante d'une qualité de vie de travail pour les salariés.



### RÉPARTITION PAR NIVEAU DE DIPLÔME



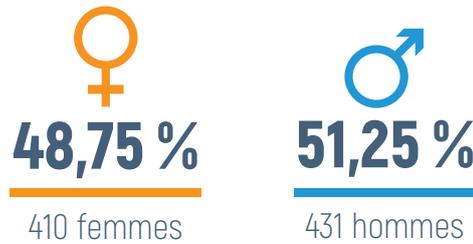
### RÉPARTITION PAR ÂGE



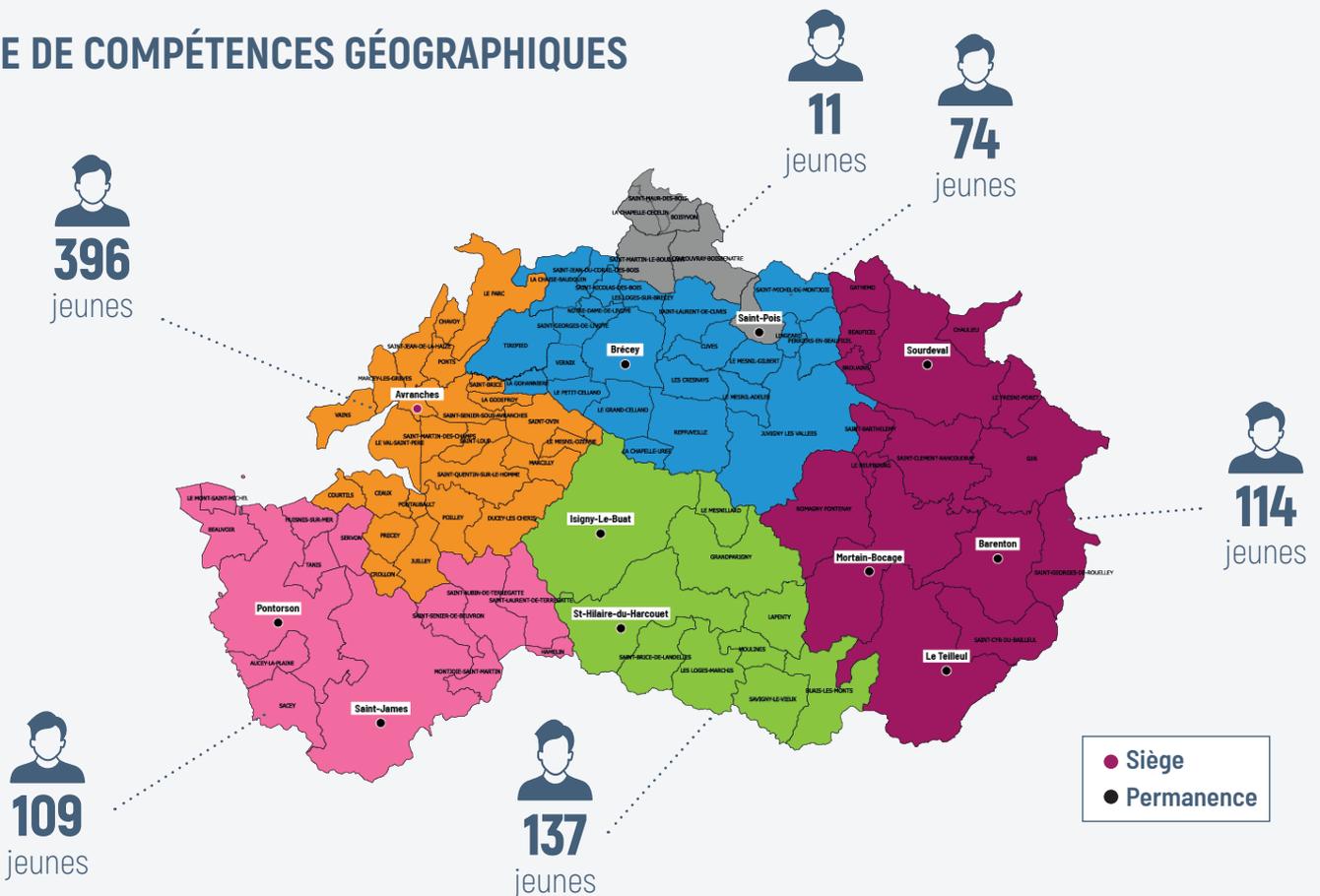
### RÉPARTITION PAR MOYEN DE TRANSPORT

- Automobile
- Cyclomoteur
- Moto et 50 cm<sup>3</sup>
- Transport en commun
- Vélo
- Aucun
- Autres

### RÉPARTITION PAR GENRE



### ZONE DE COMPÉTENCES GÉOGRAPHIQUES

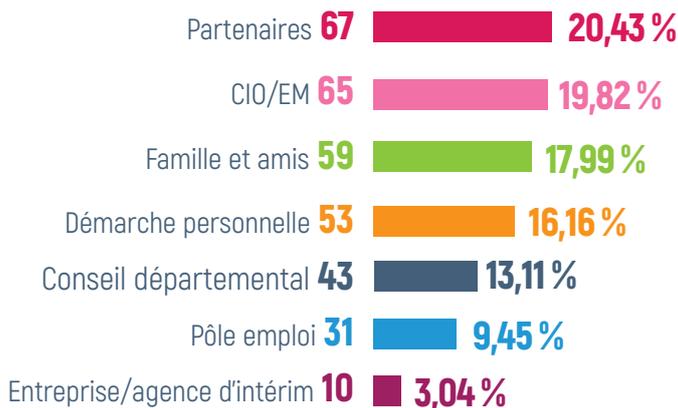


# PREMIERS ACCUEILS

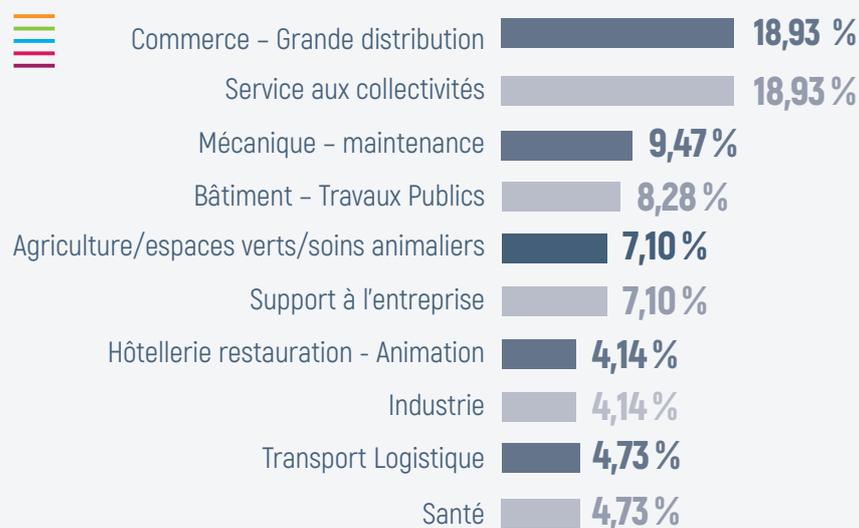
# 328

jeunes nouvellement accueillis

## ORIGINE DE LA VENUE



## PALMARÈS DES SECTEURS DEMANDÉS



**40,55%**  
de niveaux V et infra



**49,70%**  
de femmes



**36,28%**  
sont titulaires  
du permis de conduire



**54,27%**  
sont hébergés dans  
la famille / Parents



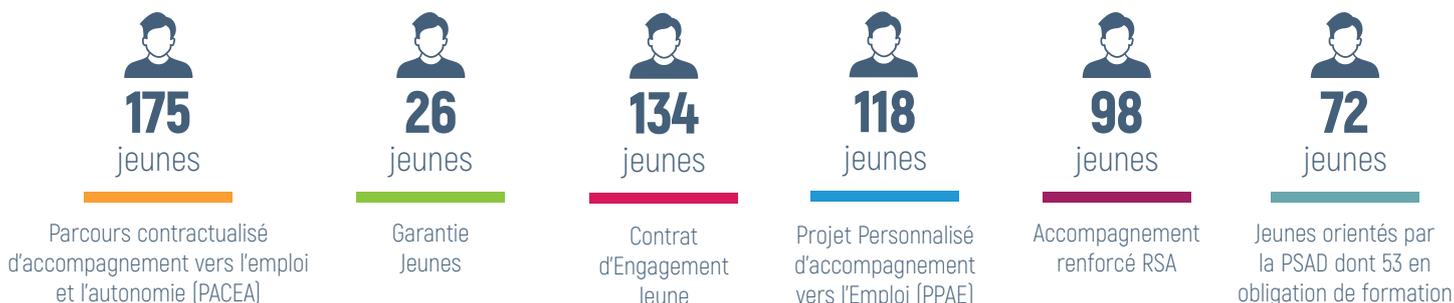
**28,96%**  
sont en logement autonome



**16,77%**  
sont sans logement fixe  
ou hébergés par des amis

## Activité de la mission locale

### PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ



### NATURE DE L'ACCOMPAGNEMENT

**21 631** événements pour **1 820** jeunes \*

NATURE DES ÉVÉNEMENTS	NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES
Entretiens individuels	4 409	841
Ateliers collectifs	2 177	161
Informations collectives	181	155
Entretiens partenaires et médiation	40	36
Autres contacts (SMS, mails, tel, courriers, visites)	14 824	1 772

\* Plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

# SITUATIONS DES JEUNES DÉMARRÉES DANS L'ANNÉE

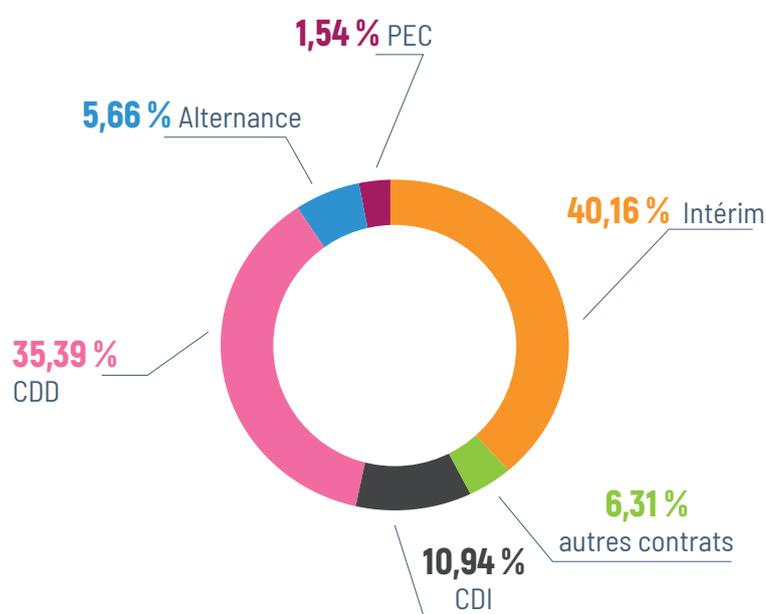
## 399

jeunes ont démarré une situation professionnelle (emploi / alternance)  
dans l'année 2022

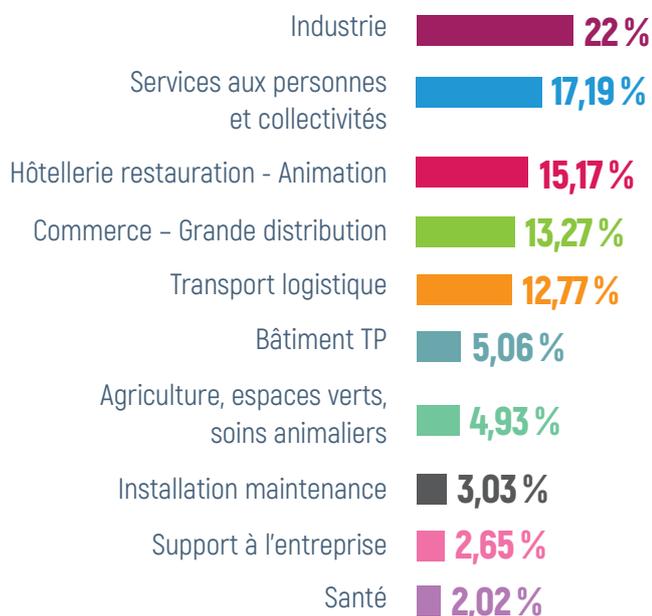
TYPE DE SITUATION DÉBUTÉE	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE DE SITUATION
Emploi	355	733
Alternance	44	44
Scolarité / Formation	106	135
Immersion en entreprise	159	95
Service Civique)	6	6

## Situations emploi

### TYPES DE CONTRATS



### CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES PRINCIPAUX



# SITUATIONS DES JEUNES DÉMARRÉES DANS L'ANNÉE

## 97

jeunes (pour 127 situations) ont démarré une formation dans l'année dans l'année 2022

**32,28 %**

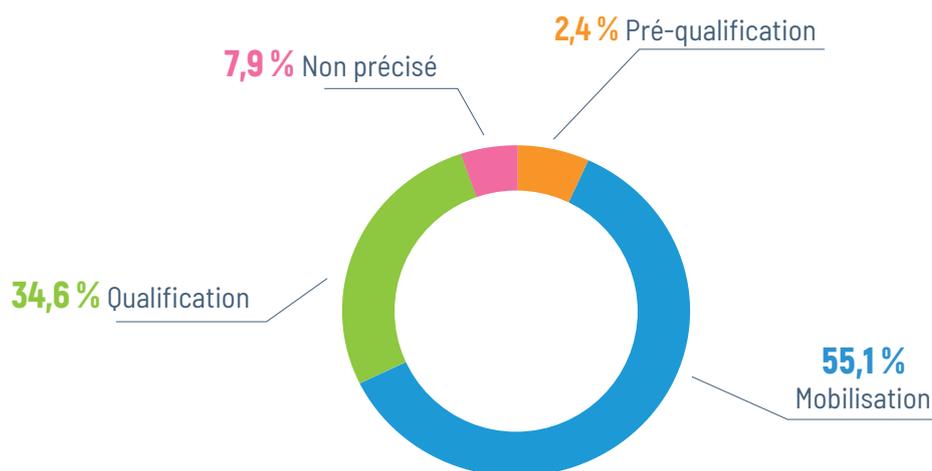
Pôle Emploi, financement individuel, Agefiph, autres...



**67,72 %**

Region Normandie

## TYPES DE FORMATION



## AIDES FINANCIÈRES MONTANT CUMULÉ/MOYEN

67 jeunes ont bénéficié du FONDS D'AIDE AUX JEUNES pour une moyenne de <b>332 € / jeune</b>	<b>22 243 €</b>
29 jeunes ont bénéficié du FONDS D'AIDE D'EXTRÊME URGENCE pour une moyenne de <b>71 € / jeune</b>	<b>2 070 €</b>
157 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA et PIAL pour une moyenne de <b>338 € / jeune</b>	<b>53 111 €</b>
148 jeunes ont bénéficié de l'allocation GARANTIE JEUNES pour une moyenne de <b>2 065 € / jeune</b>	<b>305 560 €</b>
126 jeunes ont bénéficié de l'allocation CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE pour une moyenne de <b>1 949 € / jeune</b>	<b>245 603 €</b>



**628 587 €**

AU TOTAL

# ZOOM CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



**Contrat  
d'Engagement  
Jeune**

**160**

Entrées en 2022

Le 1<sup>er</sup> mars 2022, le contrat d'engagement jeune (CEJ) a été lancé par l'État. Avec Pôle emploi, le réseau des Missions locales est l'opérateur déployant ce nouveau dispositif qui remplace la Garantie Jeunes (GJ).

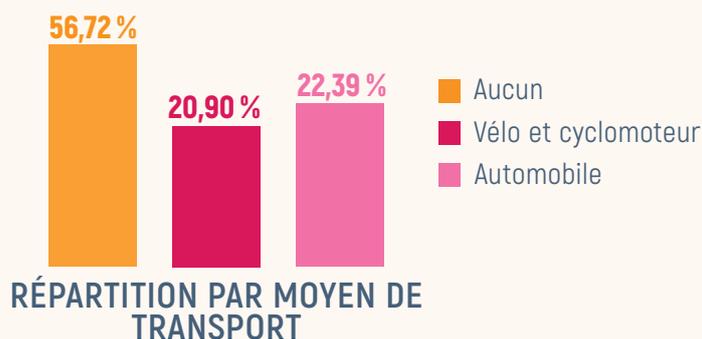
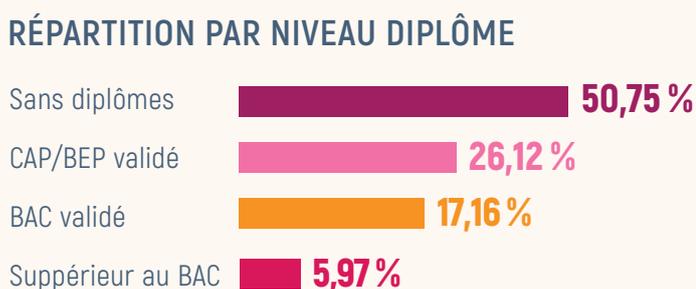
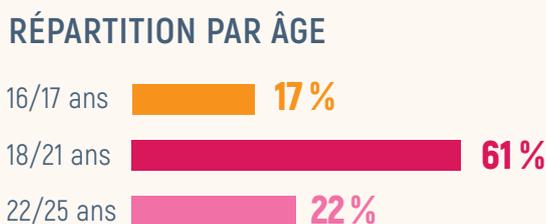
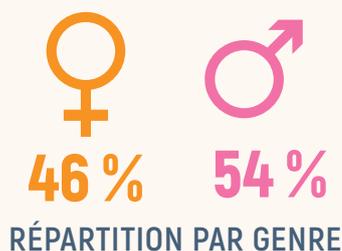
Il s'agit d'un accompagnement individuel et intensif où le jeune effectue **15 à 20 heures** d'activités hebdomadaires afin d'acquérir des compétences le menant à l'emploi. Dans ses démarches, le jeune a un conseiller référent unique. Le contrat d'engagement jeune a modifié notre organisation en déployant davantage les ateliers en collectif animés par les conseillers ou nos partenaires. L'équipe CEJ est composée d'une coordinatrice, de trois conseillers techniques et d'une assistante administrative.

En 2022, nous avons réalisé **160 entrées** dont **134** en CEJ et **26** en Garantie Jeunes.



Atelier collectif développement personnel - CEJ à Avranches

## Le profil des jeunes CEJ



## Les conseillers « Entreprise »

En 2022, l'équipe des conseillers « ENTREPRISE » se compose de **Nicolas LEROY**, **Anne-Sophie DANIEL-LEMONNIER** et **Allan GOURDEN**.

Le partage du territoire du Sud Manche est resté le même que celui de 2021 :

- Anne-Sophie DANIEL-LEMONNIER
- Allan GOURDEN
- Nicolas LEROY



Chaque conseiller entreprise répond selon son secteur aux sollicitations des employeurs du Sud Manche.

- Il transmet les offres à l'ensemble des conseillers de la mission locale
- Il garde une veille juridique sur les dispositifs d'aide à l'emploi et informe régulièrement les employeurs et l'ensemble de la Mission Locale.
- Il met en place des contrats aidés et effectue le suivi des jeunes en entreprise
- Il met en place des périodes de stages pour tous les jeunes (hors CEJ) et effectue le bilan
- Il organise en autonomie ou en collaboration avec les services publics de l'emploi des recrutements à travers des informations collectives, des visites d'entreprises...

L'équipe Entreprise intervient auprès des publics du Contrat engagement Jeune par :

- Des ateliers d'initiation à la création d'entreprise animés par Allan GOURDEN
- Des ateliers sur les contrats en alternance et les contrats aidés animés par Nicolas LEROY
- Des ateliers sur les droits et démarches animés par Anne-Sophie DANIEL-LEMONNIER
- Des mises en place d'évènements ponctuels avec les entreprises (visites, ateliers, salons, « p'tit déj de l'emploi », ...)



## LES TEMPS FORTS DE 2022



### MARS

- Salon en ligne : 50 offres - 31 entreprises - 1619 visites
- Recrut Sud Manche : 16 entreprises - 87 demandeurs

### MAI

- P'tit déj de l'intérim



### JUIN

- Les rencontres de l'emploi - Mortain: 19 entreprises- 50 visiteurs
- Gouter de l'interim
- Action de recrutement : Burger King

### SEPTEMBRE

- Visite d'entreprise : Theault
- Rencontre avec l'Union Nationale des Entreprises du Paysage

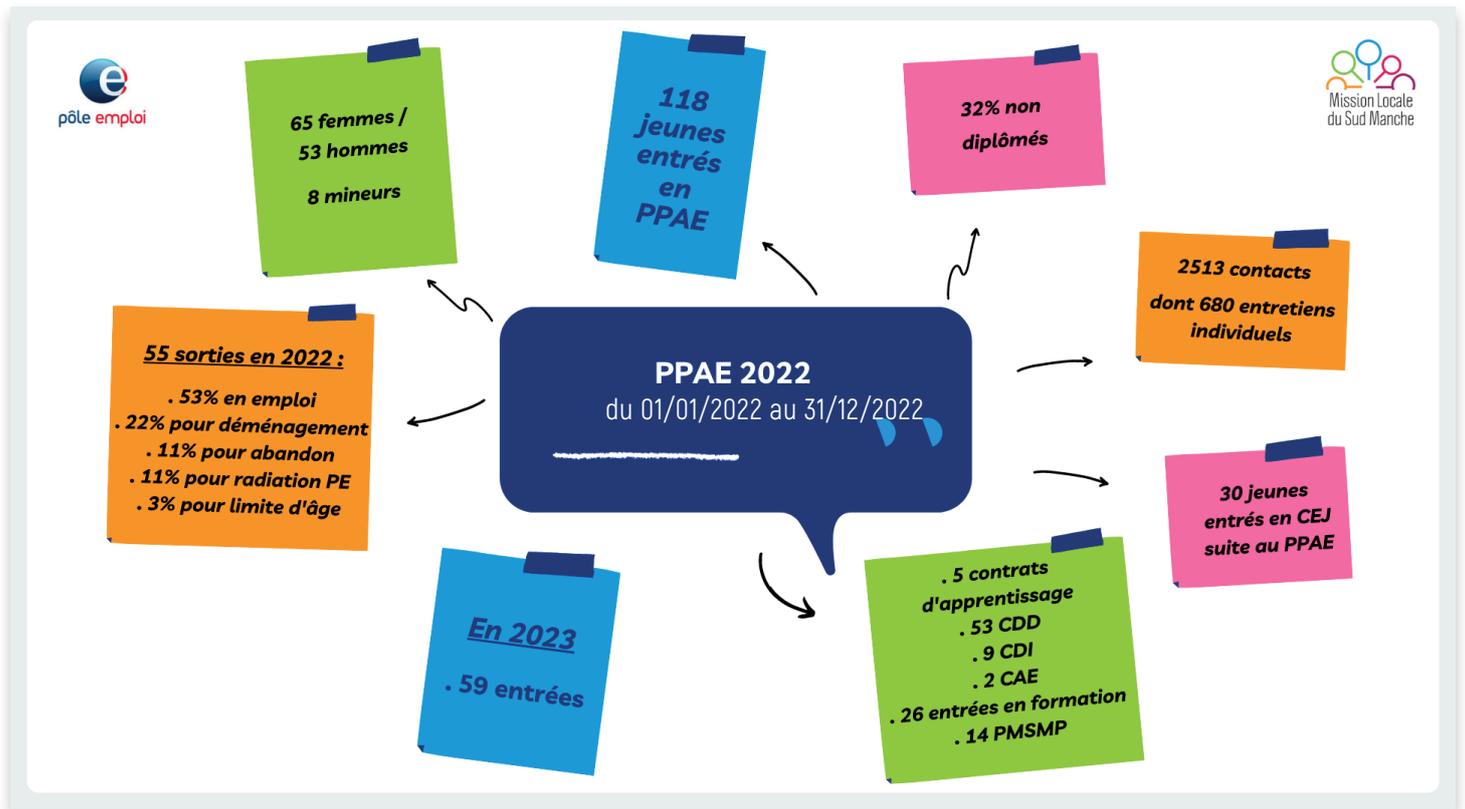


### OCTOBRE

- Job dating – La Gazette : 300 visiteurs
- 1 par 1 - PMSMP - ARML
- Visite d'entreprises : Biscuiterie Saint Michel, Bochassy, Alu Glass



## Partenariat avec Pôle Emploi (Convention PPAE)



## L'accès à l'emploi une priorité de la Mission Locale





## L'obligation de formation

La Mission Locale participe chaque mois aux réunions de la PSAD (plateforme de suivi et d'aide aux décrocheurs) instance qui rassemble des acteurs locaux (CIO, la Mission locale du Sud Manche et du Bassin Granvillais, la MLDS, la Région, les CFA, les établissements scolaires, la MFR de Vains) pouvant apporter une aide à l'orientation, à la formation et à l'insertion des jeunes en situation de « décrochage ». Notons que depuis septembre 2020, les jeunes mineurs doivent répondre à une obligation de formation.

En 2022, le suivi de **72** jeunes sortis du système scolaire sans qualification, a été confié à la Mission locale. A leur entrée en suivi à la Mission locale, les jeunes étaient majoritairement des hommes (58%) et avaient moins de 18 ans (74%). Nous constatons une augmentation du nombre de jeunes mineurs « décrocheurs » par rapport à l'année passée : 53 contre 39 en 2021. Au niveau des qualifications, 90 % de ces jeunes n'ont pas de diplôme (CAP – BEP non validé et infra). Ils sont peu mobiles : 63 % n'ont aucun moyen de locomotion et 28 % ont un 2 roues motorisés ou non. Nous avons établi **2 473** contacts vers ces 72 jeunes dont **646** entretiens individuels.

Pour ce public, il a été réalisé **2 133 propositions** :

- 41 % concernaient l'accès à l'emploi,
- 23 % le projet professionnel,
- 14 % la citoyenneté.

Nous avons la moitié des 72 jeunes qui sont en situation :

- 30,8 % d'entrées en situations d'emploi,
- 24,6 % de situations de formation,
- 23,1 % de situations d'immersions en entreprise
- 1 jeune a été rescolarisé.

Au niveau des entrées en dispositif :

- 33 jeunes sont entrées en PACEA
- 26 jeune ont intégré le CEJ

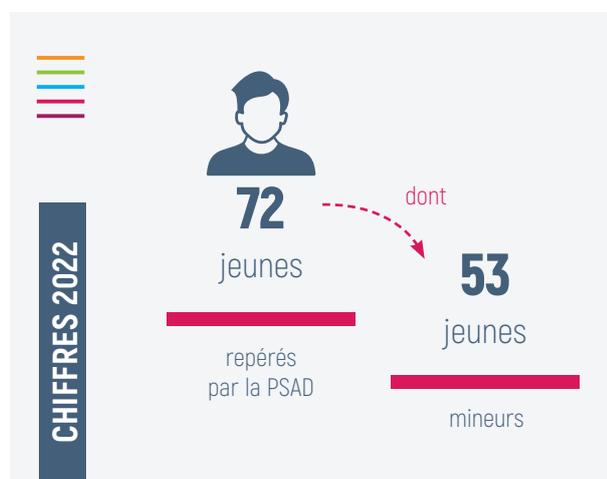
## Promo 16-18



En septembre 2022 l'AFPA de Coutances a délocalisé la Promo 16 – 18 ans dans nos locaux.

Jusqu'en décembre **4** jeunes (+1 suivi par la ML de Granville) ont pu participer à des ateliers de remobilisation, de connaissance de soi, d'aide au CV...

Au second semestre 2023 il est prévu de reconduire cette prestation à Avranches ou à Saint Hilaire.



## ERASMUS + OUAT

Le dispositif ERASMUS + OUAT permet à un jeune de réaliser un stage professionnel de 3 mois dans un domaine métier en lien avec sa formation initiale, de son expérience ou de son projet professionnel. Il existe deux pays d'accueils, le Portugal et l'Espagne.

Un stage en langue est également réalisé (espagnol en Espagne / anglais au Portugal). Sur place un tutorat, un suivi et une évaluation en continue sont proposés aux jeunes. Les objectifs de ce dispositif sont de développer des compétences professionnelles et linguistiques, favoriser l'insertion sociale et professionnelle et acquérir et promouvoir les valeurs d'une citoyenneté européenne.

Le dispositif est entièrement financé par l'Europe, les jeunes bénéficient du statut « stagiaire de la formation professionnelle » et de la bourse PASS MONDE de la région Normandie.

En 2022, **7** jeunes ont été reçus pour une demande d'information et présentation du dispositif pour un départ courant d'année 2022 et début d'année 2023 et **5** de ces jeunes se sont inscrits pour un départ au Portugal pour une mobilité de **3 mois**.

Notre partenaire AMILaura qui gère le dispositif a été contraint de devoir reporter les mobilités avec des départs prévus début d'année 2023 compte-tenu d'une demande récente et non prévue de renouvellement et de choix de nouveaux partenaires européens pour des mobilités anglophones au Portugal.

Sur les 5 jeunes inscrits 3 sont partis en mobilité en 2022, les 2 autres qui devaient partir en début d'année 2023 sont en attente d'un départ en septembre 2023. Nous avons également pour ces 2 jeunes pris contact avec l'Association « avril » basée à Coutances et spécialisée sur les questions de mobilité internationale pour leur trouver d'autres solutions.

Depuis cette association intervient à la Mission Locale pour un atelier proposé à tous les jeunes intéressés par la mobilité internationale.

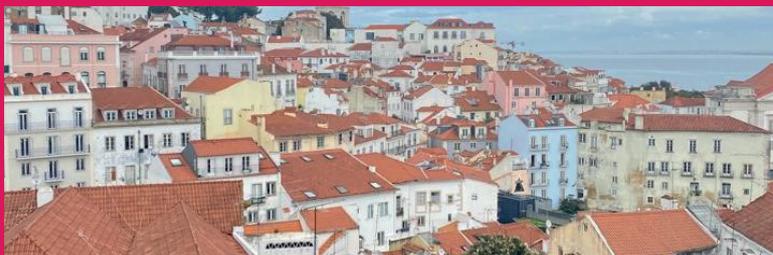


Photo prise par une jeune lors de sa visite à Lisbonne

## Le Service Habitat Jeunes

Nous avons réalisé un partenariat renforcé avec le Service Habitat Jeunes du Mont Saint Michel Normandie (CLLAJ) qui propose une permanence dans nos locaux les jeudis et vendredis.

L'association Service Habitat Jeunes permet d'aider les jeunes de 16/30 ans dans leurs démarches et recherche de logement. Le CLLAJ est un acteur important dans le maintien du jeune dans son logement. Les conseillères conseillent et aident les jeunes à monter les aides financières auxquelles ils peuvent prétendre.

En 2022 la Mission Locale a orienté :

**87** jeunes vers le Service Habitat Jeunes dont **26** qui sont en Garantie Jeunes et/ou Contrat d'Engagement Jeune.



## Le Foyer des Jeunes Travailleurs

Le Foyer de la Baie, (Foyer des jeunes travailleurs), accueille toute l'année des apprentis, salariés, étudiants, stagiaires... de moins de 30 ans à la recherche d'un logement.

Sur les 174 jeunes accueillis en 2022 par le FJT, 105 jeunes sont accompagnés par la Mission Locale, soit 60% des jeunes.

Nous avons poursuivi l'action financée par le F.A.J. collectif « Permis de construire sa vie » qui permet à des jeunes de passer le permis de conduire avec une participation financière de 300€ restant à leurs charges.

## Conventionnement RSA

Depuis 2019, la Mission Locale du Sud Manche assure l'accompagnement des bénéficiaires du RSA ayant entre 16 et 25 ans en réalisant auprès d'eux des contrats d'engagement réciproque (CER). Elle assure un accompagnement global du bénéficiaire en proposant à la fois un suivi social, sur des problématiques diverses telles que la santé, le logement, la mobilité et la garde d'enfants et à la fois un suivi d'insertion professionnel avec des actions de formation, la réalisation de PMSMP et la recherche d'emploi direct.

Depuis le 1er mars 2022, le département introduit pour les référents RSA un nouveau logiciel de suivi : « Parcours solidarité », il permet de réaliser les CER de façon dématérialisée et d'avoir un support de suivi commun à tous.

Cela a introduit de nouvelles pratiques pour les référent RSA :

- L'abandon du support papier.
- De la formation continue sur l'utilisation du nouveau logiciel

Afin d'intégrer plus facilement ces nouvelles pratiques, Le conseil départemental propose, depuis l'arrivée du support, des « Cafés de l'insertion » sous forme de Web Binaire, quasiment toutes les 2 semaines. Les référents RSA sont informés des changements et des nouveautés du logiciel. A cette occasion, ils peuvent échanger sur leurs pratiques et l'amélioration de l'outil informatique.

En parallèle, le département a mis en place une adresse électronique et un numéro d'appel pour toutes les questions en rapport avec le suivi des bénéficiaires RSA.

Le service est très réactif et solutionne rapidement les questions.





## Sensibilisation à l'image de soi et à l'hygiène

En 2022 un partenariat entre les caisses régionales du Crédit Agricole Normandie et les missions locales de Normandie nous a permis de bénéficier de 90 kits santé.

Ces Combos en direction des jeunes femmes ou hommes comprenaient des produits d'hygiène et étaient destinés en priorité aux jeunes précaires. Le lancement de l'opération a eu lieu le 29 juin en présence des caisses locales du Crédit Agricole, de la CPAM, de 8 jeunes et du vice-président de la mission locale.

L'action pourrait être reconduite en 2023.



## Sensibiliser à l'équilibre du budget et à l'hygiène alimentaire



Les élus de la MSA de la Manche ont souhaité mettre en place une action sur l'alimentation vers les jeunes. Un atelier s'est déroulé au FJT d'Avranches avec des jeunes suivis par la mission locale et des jeunes résidents du FJT le 5 octobre 2022.

Animée par une diététicienne cette manifestation a permis à 7 jeunes de confectionner des « POKE Bowl » et des barres énergie.

L'objectif était de sensibiliser à l'équilibre alimentaire tout en maîtrisant son budget.

## Accès aux droits (CPAM), partenariat avec l'équipe mobile de soins et de précarité

En 2022, nous avons poursuivi des ateliers avec la CPAM d'Avranches en vue de sensibiliser les jeunes sur les questions d'accès aux droits et aux soins. Nous avons accueilli une infirmière de l'équipe mobile dans nos locaux pour la prise en charge, l'écoute et la prévention vers les jeunes rencontrant des difficultés de santé psychique.

### Perspective 2023

Nous envisageons de mettre en place en 2023 un projet porté par l'ARML « Parcours bien dans sa tête ». Ce sont des actions en santé mentale à destination des jeunes CEJ. Des actions avec la maison des adolescents et une psychologue vont voir le jour en 2023. Nous prévoyons également une rencontre avec le CSAPA en vue d'étudier la mise en place d'une permanence à la Mission Locale en addictologie.



## Notre site internet et nos réseaux sociaux

Nous sommes heureux d'aborder dans notre rapport d'activité de la Mission Locale, notre communication digitale qui a bien évolué depuis l'année dernière. Nous avons réalisé notre site internet en Août 2022, qui est devenu un outil essentiel dans la réalisation de notre mission, celui de connecter les jeunes avec leur avenir. Notre site internet est devenu une vitrine incontournable pour les jeunes en quête d'informations et de ressources pour leur insertion sociale et professionnelle. Il offre un contenu riche et varié, couvrant tous les aspects de l'emploi, de la formation et de l'orientation.

Nous avons également continué le développement de nos réseaux sociaux avec notre arrivée sur LinkedIn et YouTube. Grâce à ces plateformes, nous avons renforcé notre mission de connecter les jeunes avec leur avenir de manière efficace et innovante. Nous sommes désormais présents sur Facebook, Instagram, TikTok, YouTube et LinkedIn. Ces canaux nous permettent de toucher un public plus large, de communiquer de manière instantanée et d'interagir avec les jeunes de manière plus directe. Nous partageons régulièrement des actualités, des conseils, des témoignages et des offres d'emploi, créant ainsi une communauté en ligne dynamique et engagée.

Nous vous invitons à consulter notre site internet pour découvrir l'ensemble de nos actions et nous rejoindre dans notre mission de soutenir les jeunes vers une insertion professionnelle réussie ([www.missionlocalesudmanche.fr](http://www.missionlocalesudmanche.fr)).



## On parle de nous dans la presse

Avec la Mission locale d'Avranches, on peut partir en stage à l'étranger grâce à Erasmus .....**Ouest France 12/10/22**

Le 1000<sup>ème</sup> contrat d'engagement jeune de la Manche signé à Avranches .....**Ouest France 25/11/22**





**Lancement du Contrat d'Engagement Jeune** par le sous préfet le 16 mars 2022



**Assemblée Générale** le 14 juin 2022



**Ramassage des mégots** à Pontorson avec Surfriders le 16 juin 2022



**Tendance Live** à Granville le 17 juin 2022



**Goûter d'interim** à Avranches le 23 juin 2022



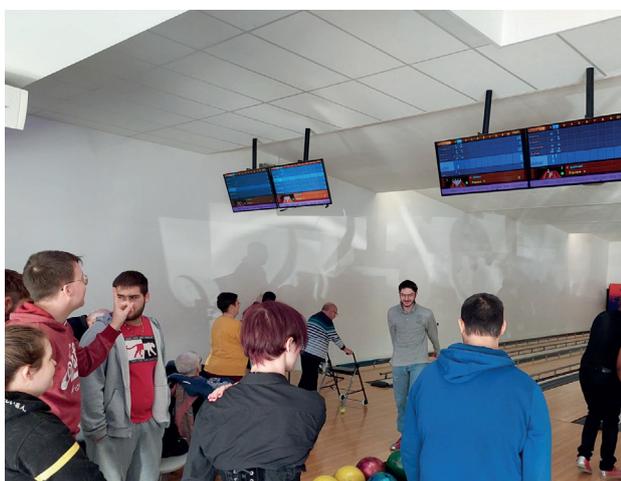
**Action MSA Santé atelier goûter barres d'énergies** au FJT le 05 octobre 2022



**Visite du Préfet de la Manche** dans nos locaux le 23 novembre 2022



**La promo 16-18 délocalisée** dans nos locaux le 23 novembre 2022



**Atelier collectif CEJ** Bowling le 30 novembre 2022



**Tournoi FIFA 23** le 08 décembre 2022

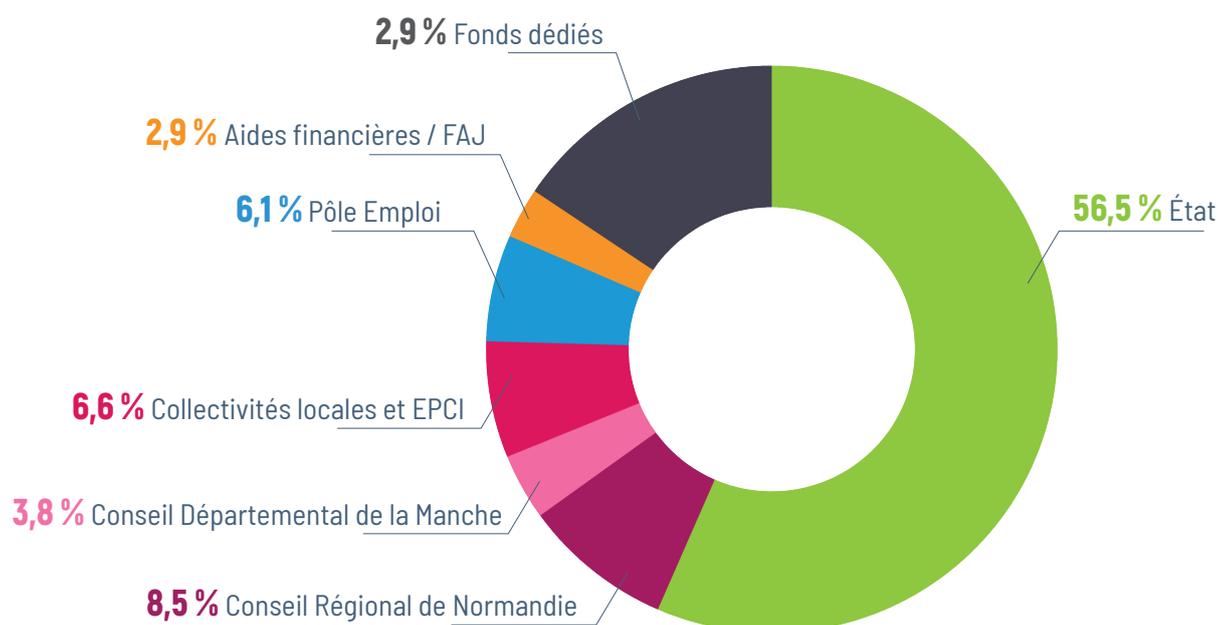
# FINANCEMENTS

## Comptes de résultat 2022

CHARGES	2022	2021
Achats	28 511 €	37 928 €
Services Extérieurs	73 474 €	67 882 €
Autres Services Extérieurs	50 842 €	64 048 €
Impôts, Taxes et Versements assimilés	22 117 €	26 705 €
Charges de Personnel	513 968 €	483 263 €
Fonds gérés pour compte d'autrui (FDAJ, ...)	24 906 €	-
Autres charges de gestion courante	14 €	6 €
DAP Chargés d'exploitation	-	-
Dotations aux Amortissements	28 449 €	7 146 €
Report en fonds dédiés	118 297 €	134 220 €
Charges Financières	-	-
Charges Exceptionnelles	16 596 €	66 529 €
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>877 174 €</b>	<b>887 726 €</b>

PRODUITS	2022	2021
Subvention ETAT	486 973 €	433 572 €
Subvention Conseil Régional de Normandie	73 256 €	72 256 €
Subvention Conseil Départemental de la Manche	32 603 €	32 603 €
Subvention EPCI	57 115 €	57 115 €
Subvention Pôle Emploi	52 369 €	50 799 €
Subvention Etat - Invisibles	-	29 081 €
Aides financières / FAJ	24 906 €	-
Utilisation des fonds dédiés	134 220 €	76 244 €
Autres produits de gestion	9 €	8 €
Transfert de charges / reprise DAP	15 935 €	32 207 €
Produits Financiers	1 669 €	657 €
Produits Exceptionnels	39 696 €	21 048 €
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>918 751 €</b>	<b>805 589 €</b>
<b>Résultat</b>	<b>41 577 €</b>	<b>-82 137 €</b>

## Subventions 2022 = 861 442 €



## Permanences extérieures

- **BARENTON** - Point Public (Agence postale)  
Rue Pierre Crestey - 50720 BARENTON
- **BRECEY** - Maison des Services Publics  
7 rue Louis René Le Berryais - 50370 BRECEY
- **ISIGNY LE BUAT** - L'îlot 2 place de la mairie  
50540 ISIGNY LE BUAT
- **LE TEILLEUL**  
Maison des Services Publics Sociaux  
32 Rue Beauregard - 50640 LE TEILLEUL
- **MORTAIN** - Forum du Mortainais  
24 rue du Rocher - 50140 MORTAIN
- **PONTORSON** - Mairie de Pontorson  
Place de l'Hôtel de Ville - 50170 PONTORSON
- **SAINT JAMES**  
Communauté de Communes Maison de Pays  
Rue Haie de Terre - 50240 SAINT JAMES
- **ST HILAIRE DU HARCOUET**  
Maison des Services Publics Sociaux  
65 Place Delaporte  
50600 SAINT HILAIRE DU HARCOUËT
- **SAINT POIS**  
Mairie - 15 Grande Rue - 50670 SAINT POIS
- **SOURDEVAL** - C.A.S (Centre d'Animation de Service) - 13 rue de Tinchebray  
50150 SOURDEVAL

## Site Contrat d'Engagement Jeune (Avranches)

Mission Locale du Sud Manche  
7 Bis rue Saint Saturnin - 50300 AVRANCHES  
Tél : 09.53.80.63.14

## Partenaires et financeurs



## Partenaires institutionnels



Mission Locale du Sud Manche  
2 Bis rue Saint Martin - 50300 AVRANCHES  
Tél : 02.33.79.42.00



Mission Locale du Sud Manche



missionlocaledusudmanche



missionlocaledusudmanche



Mission Locale du Sud Manche



Mission Locale du Sud Manche



www.missionlocalesudmanche.fr